

Женский стиль руководства

В древности один мудрец сказал от имени мужчин: «Мы правим миром, а женщины – нами». И он был прав. Но сегодня это высказывание приобрело несколько иной смысл, поскольку позиция женщин в системе общественных отношений укрепляется, появляется женский стиль руководства. А что это такое, попробуем разобраться вместе с Татьяной Васильевной ФОГЕЛЬ, старшим инженером администрации поселков Чернореченска и Прибрежного.



Из личного досье
Трудовой стаж – 40 лет.
Образование – высшее. Окончила Шадринский финансовый техникум (специальность «бухгалтер-финансист») и Государственный педагогический университет (кафедра менеджмента).
Ветеран труда, почетный донор РФ.
Награждена медалью «За перепись населения», поощрялась почетными грамотами управляющего Северным управленческим округом, главы ГО Краснотурьинск.
Любит и выращивает цветы – орхидеи.
Мечта – в год 180-летия Чернореченска (1837-2017) – заложить фундамент православной церкви.

Она родилась в поселке, жители которого добывали золото, на Черной речке работало несколько драг. Здесь, в Чернореченске, выросла, выучилась, отсюда – истоки ее счастливой семьи, удачной карьеры, любимого дела, которому посвятила всю жизнь. Начинала свою деятельность в должности секретаря поселкового совета народных депутатов в 1984 году, затем многие годы была председателем сельсовета, главой администрации поселка, даже двух, когда произошло объединение Прибрежного и Чернореченска.

Под ее руководством сегодня порядка шестисот человек, цифра меняется, так как люди приезжают, уезжают, увы, уходят от нас навсегда. В хозяйстве – десятки гектаров земли, занятой под растениеводство, жилищно-коммунальная сфера, социальные объекты. А еще у нее есть жесткий график работы и большая записная книжка, где расписан каждый день. Начинается он в рабочем кабинете, который находится через стенку от пожарного

поста, а еще рядышком магазинчик пристроился, все очень удобно. После приема посетителей навещает она кочегарку, единственного поставщика тепла в дома, заглянет в школу, поинтересуется успехами детишек.

В Прибрежном своей «штаб-квартиры» нет, приходится назначать встречи в медпункте, детском саду или в клубе. Но люди со своими вопросами и проблемами придут обязательно. А затем едет Татьяна Васильевна в город на еженедельные аппаратные совещания, где руководители всех рангов докладывают мэру о своей деятельности. Немало времени занимает ходьба по кабинетам, надо согласовать документы, о чем-то попросить, наконец, потребовать, ведь за этими бумагами – люди! Глядь, а на часах уже вторая половина дня! А надо еще заехать в банк, Пенсионный фонд, Управление социальной политики. Как она успевает?!

– Конечно, без моего верного «коня» пришлось бы туго, – улыбается Татьяна Васильевна, – вожу автомобиль вот уж двадцать лет.

Дел – великое множество, да и проблем хватает, как в любом хозяйстве. Большую помощь в работе оказывают общественники – работники библиотеки, детского сада, школы, дворового клуба, а также участковый поселка. С благодарностью принимают здесь Светлану Анатольевну Бидонько, председателя городской Думы, без подарков она никогда не приезжает!

На пороге своего дома Татьяна Васильевна появляется не раньше восьми вечера, а то и позднее. А как же заждавшиеся домохозяйцы?! Не устраивают ли они сцены ревности или, того хуже, разборки, унижающие достоинство женщины? А вот тут включается «опция» – счастливая судьба. Муж Татьяны – Владимир, золотой человек, ни разу не взбунтовался, наоборот, добрым словом и делом спешит помочь любимой супруге. Замечательные у нее и сыновья – Николай и Константин. Понимая мамину занятость, берут все хлопоты на свои плечи, окружая ее теплом и заботой. А какие внучата в семье подрастают, на Семена и Артема любо-дорого посмотреть!

А есть ли какие секреты в женском стиле руководства, что отличает женщину-руководителя от коллеги-мужчины?

– Особых секретов за нами, женщинами, не водится, – говорит Татьяна Васильевна, – но вот «изюминка», кажется, есть. Вот такой психологический тест: руководителю коллектива надо решить одну задачу – что взять с собой в дорогу? Мужчина-руководитель точно рассчитал, сколько потребуется бутербродов, во что их завернуть, кто их повезет. А женщина-руководитель спросила: «А кто что любит?!». Таким образом, задачей охвачен весь коллектив, и решение принимается с учетом мнений и пристрастий каждого.

Людмила Александрова

На снимке: Татьяна Васильевна Фогель

Александрова, Л. Женский стиль руководства : [старший инженер администрации поселков Чернореченск и Прибрежный городского округа Краснотурьинск Татьяна Васильевна Фогель] / Людмила Александрова // Заря Урала. – 2017. – 8 марта (№ 10). – С. 15 : фот.