

## В поисках путей стабилизации

28 декабря генеральный директор Богословского алюминиевого завода Владислав Казачков провел пресс-конференцию, на которой подвел итоги года уходящего, поделился планами предприятия на будущее и ответил на вопросы журналистов.

**Прошедший год, по словам Владислава Валентиновича, был непростой не только для БАЗа, но и для компании РУСАЛ и всей мировой алюминиевой промышленности. Складские запасы алюминия в мире растут, средняя цена за год составила всего около \$2000 за тонну. А в течение года доходила и до самой нижней планки - меньше \$1800 за тонну. В начале года БАЗу удалось немного снизить расходы на электроэнергию за счет прямого подключения к сетям ФСК, но затем в течение года затраты на энергию за счет роста тарифной составляющей снова выросли.**



Владислав Казачков

- Поэтому мы продолжали искать варианты снижения себестоимости, - рассказал В. В. Казачков. - Так, в этом году, чтобы сэкономить на транспортных расходах, отказались от боксита Тимана и полностью перешли на бокситы СУБРа. Весь год в работе мы придерживались таких направлений, как снижение операционных издержек, приведение в порядок оборудования, рабочих мест, грамотная эксплуатация оборудования, поддержание его работоспособности. Продолжалась работа по строительству новой карты шламохранилища. Электролизное производство работало согласно плановым заданиям. Особо есть чем гордиться литейщикам. По итогам работы за 2012 год литейщики алюминиевого производства добились значительных успехов в выпуске продукции с добавленной стоимостью - теперь она составляет 57,2% от производства общей продукции алюминиевого производства. Всего за 2012 г. выпущено 103 тыс. тонн товарной продукции, в том числе продукции с добавленной стоимостью 59 тыс. тонн.

Но, тем не менее, по признанию генерального директора завода, все усилия по снижению издержек производства разбивались о реальность: стоимость алюминия на бирже падала. Старое оборудование, сколько бы персонал ни старался, какие бы капремонты ни проводились, уже не выполняет своих первоначальных функций. Падение цен на алюминий более чем на 35% и неконтролируемый рост энерготарифов привели к тому, что себестоимость производства металла на БАЗе превысила его цену на 500 и более долларов за тонну. И, как следствие, БАЗ - в прежние годы ведущее предприятие алюминиевой промышленности - в этом году стал ежемесячно приносить убытки более 30 млн. рублей, что негативно влияет на

результаты всего производственного комплекса Урала, и работы Компании в целом. Сейчас жизнь завода по факту «оплачивают» прибыльные сибирские алюминиевые заводы.

На вопросы, волнующие жителей города Владислав Валентинович Казачков остановился подробнее.

### **Соглашение**

16 сентября 2012 года было подписано Соглашение между Компанией, губернатором Свердловской области, руководством БАЗа и профсоюзным комитетом.

Как предусматривалось Соглашением, РУСАЛ подготовил заявку во «Внешэкономбанк» на финансирование проектов по выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью и модернизации литейного производства на БАЗе и Уральском алюминиевом заводе на общую сумму \$55 млн. «Внешэкономбанк» высказал готовность выделить для этого кредит под 7% годовых на два завода БАЗ и УАЗ, не более 55 млн. долларов.

По Соглашению, производство алюминия на 6-й серии (5-6 корпуса электролиза) БАЗа остается на уровне существующих объемов. При условии снижения доставленного тарифа на электроэнергию до уровня, эквивалентного 3 центам США в объеме потребления электролизного производства в течение 2013-2014 гг. Производственные мощности первой площадки (2-4 корпуса электролиза) будут выводиться из эксплуатации постепенно, исходя из технического состояния электролизеров.

РУСАЛ еще до конца 2012 года должен был выбрать один из трех вариантов модернизации литейного производства 6-й серии. Рассматривалось технико-экономическое обоснование на производство строительного алюминиевого профиля и два варианта по производству катанки. ТЭО разработано с учетом кредита в 25 миллионов долларов - такой займ по Соглашению, подписанному 16 сентября 2012 года, на модернизацию литейного производства РУСАЛу выделяет Внешэкономбанк.

Разработка проектно-сметной документации по выбранному направлению может начаться уже в январе, а в феврале, возможно, стартует следующий этап модернизации. Вся документация должна пройти государственную экспертизу, потом могут начаться и строительные работы.

Согласно Соглашению, Компания гарантировала, что сокращения сотрудников БАЗа производиться не будут. Все вопросы трудоустройства с рабочими электролизного производства будут решаться в индивидуальном порядке в соответствии с российским законодательством. И действительно, эта работа ведется буквально с первых дней после подписания Соглашения.

- Сегодня БАЗ принимает все меры по сохранению коллектива и не допускает сокращений. В том случае, если работники принимают самостоятельное решение об уходе, мы

выплачиваем выходные пособия в несколько заработных плат сверх условий трудового договора, - пояснил В.В. Казачков. - РУСАЛ также разработал программу компенсационных выплат и выходных пособий работникам БАЗа, согласным на переезд для работы на других предприятиях Компании, увольняющимся на пенсию или по соглашению сторон. Компенсация выплачивается также и при переводе работника в другое подразделение предприятия.

Благодаря подписанию Соглашения Краснотурьинск также вошел в список российских моногородов. БАЗ также рассматривает возможность использования территории БАЗ-2 для создания промпарка. Сейчас совместно с муниципалитетом и областной властью идет поиск резидентов и инвесторов. Здесь возможно построить производство с конечной переработкой алюминия и шлама для получения редкоземельных металлов.

### **Тарифы**

Договор с Росэнергоатомом на тариф (3 цента за кВтч на два года) уже подписан. Сегодня стоит задача - как предотвратить существенное увеличение тарифа на доставленную электроэнергию не только по 6 серии, но и на всю территорию промплощадки БАЗа.

Вопрос теплоэнергоснабжения БАЗа вот уже не первый год является для Компании одним из приоритетных. Продолжаются переговоры с КЭС-Холдингом, рассматриваются различные варианты снабжения БАЗа теплом и электроэнергией. Что касается будущего Новобогословской ТЭЦ, то пока вопрос о начале ее строительства надо адресовать к ее собственнику.

В любом случае вопрос по снабжению производства паром будет решен. Либо все же будут завершены переговоры по приобретению БТЭЦ, либо с КЭС-Холдингом будет заключен долгосрочный контракт.

### **Отключение электролизеров**

Постепенное отключение корпусов первой площадки задумано было для того, чтобы люди успели сориентироваться, подумать, как им поступить. Для принятия этого важного решения времени было дано достаточно.

После модернизации, при выходе 6 серии на полную мощность, в производстве будут задействованы 184 электролизера.

С учетом того, что на предприятии никого не сокращают, никаких рисков при закрытии первой площадки нет. В любом случае о своих действиях руководство завода информирует работников постоянно. Никто не останется без работы или какого-либо предложения на выбор. Другое дело, что все должны понимать, что искусственно затягивать работу первой площадки никому не выгодно - и в первую очередь самим работникам. Необходимо определяться.

### **Смена электролизниками места работы**

Группа электролизников БАЗа побывала на современном сибирском заводе на ХАЗе, а недавно съездила и в пос. Таежный на строящийся Богучанский алюминиевый завод. 79 заводчан изъявили желание уехать из Красноурьинска для работы на Богучанском алюминиевом заводе. В начале 2013 года 33 человека отправятся на другие заводы РУСАЛа для обучения той технологии, которая будет использоваться на новом предприятии. Уволились с предприятия начиная с 16 сентября 2012 года по сегодняшний момент около ста человек. В глиноземное производство перевелось около десяти работников.

### **Социальная политика**

За 11 месяцев в профилакториях побывали 240 человек. В декабре еще 97 заводчан отдохнули в местных здравницах. Таким образом, число поправивших здоровье заводчан составит почти 340 человек. В санатории «Серебряный меридиан» за год лечение прошел 61 человек, в санатории «Красноурьинский» на сегодняшний день - 86 человек, в санатории КЛПУ - 190 человек. В сравнении с прошлым годом эти цифры увеличились. Всего в 2011-м здоровье поправили 316 заводчан, из них в «Серебряном меридиане» побывали 48 человек, в санатории «Красноурьинский» - 85 человек, в санатории КЛПУ - 183 человека.

Затраты по социальной программе за 11 месяцев 2012 года составили 30,1 тыс. руб./чел. (в 2011 году - 21,6 тыс. руб./чел.).

В целом на реализацию социальных программ в 2012 году потрачено 113 248 777 руб. Это различные выплаты, проведение медосмотров, вакцинация работников, ДМС, расходы на спортивные мероприятия, оплата путевок для работников и их детей, выплата пособий женщинам по уходу за ребенком, материальная помощь ветеранам, дотация на питание, материальная помощь работникам, содержание жилфонда, соцобъектов.

### **Благотворительность**

ДЮСШ «Маяк» в 2012 году получил грант - 1,5 млн. рублей - на поддержку детского спорта. Красноурьинцы активно участвуют в конкурсе социальных проектов и выигрывают гранты. В этом году около 200 тыс. рублей получили гранты детская городская библиотека и детский сад №32. Практически готов учебно-исследовательский полигон «Энергетик» Красноурьинского политехникума, построенный на средства гранта «Территория РУСАЛа» - около 2 млн. руб.

Вот уже второй год подряд все работники промышленной площадки БАЗа активно участвуют в новогоднем благотворительном марафоне «Верим в чудо, творим чудо!». 67 волонтеров приходят к нуждающимся пенсионерам, инвалидам, в детские учреждения и творят добрые дела.

Не менее активно участвуют заводчане и в корпоративной акции «Дед Мороз из РУСАЛа». На корпоративном портале размещаются письма-заявки детей из социального центра, какой бы они хотели подарок от Деда Мороза. Работники завода и филиала РИК охотно приобретали эти подарки. 99 подарков были вручены детям 27 декабря на новогоднем представлении.

### **Заводские квартиры**

С момента предоставления скидки на выкуп квартир работникам предприятия этим правом воспользовались 194 семьи. Еще 30 заявлений на данный момент рассматриваются. 32 квартиры были подарены заводом тем сотрудникам, которые вышли на пенсию в конце 2011 года. Но акция эта была разовой.

В собственности РУСАЛа остается еще более 900 квартир. Сотрудники завода, ветераны по-прежнему могут воспользоваться скидками действующего с 2011 года Положения. Выкуп квартиры со скидками обходится значительно дешевле, чем на рынке жилья города.

Казачков, В. В поисках путей стабилизации : [итоги деятельности Богословского алюминиевого завода г. Красноурьинска в 2012 году : пресс-конференция генерального директора БАЗа Владислава Казачкова] // Заря Урала. – 2013. – 10 янв. – С. 4 : фот.