

КОГДА ОКОНЧИЛАСЬ ВОЙНА...

ДРОБНО стучали колеса вагонов на стыках рельсов, убегающих в уральские лесные дали. Собравшиеся у клуба люди долго смотрели вслед составу. В тот день солнышко грело теплее, чем обычно, и, вдруг откуда-то сверху, раздалась победная песня жаворонка. Так гологорцам запомнилась весна Победы.

Некоторые эвакуированные начали увольняться и возвращаться по домам. А на смену им возвращались на завод демобилизованные воины: В.И.Устюгов, П.И.Белоглазов, Н.М.Мохов, Б.И.Травин, В.А.Суворов, В.М.Казанцев, А.В.Ногин, Д.С.Фролов. Вместо Михайлова завод принял Николай Евстигнеевич Тюленев. Его замом стал главный инженер П.И.Капорейко.

Принятый в марте 46-го пятилетний план предусматривал увеличение мощностей за счет реконструкции и интенсификации производства, улучшения технологических процессов.

Работали усердно и уже в 1946 году в механическом цехе устанавливается 48 единиц оборудования: токарно-винторезные, шлифовальные, росточные, сверлильные, болторезный и револьверный станки. Появился токарный многолезцовый полуавтомат, обкаточные и испытательные стенды, механический пресс, нождачные точила. План перевыполнили по валовой и по товарной продукции, выработка на одного рабочего по заводу составила 111,3%. Всем рабочим, в связи с изменением пайковых цен, повышается заработная плата. Сдельщикам вводятся новые тарифные ставки. Прекращается взимание военного налога с рабочих и служащих. Демобилизованным, заключившим трудовой договор на постоянную работу, выдается единовременное безвозвратное пособие в размере 200-500 руб. А для постройки индивидуального жилого дома выделяется беспроцентная ссуда до 20 тыс. руб., с погашением в течение 10 лет.

В честь 30-й годовщины Октябрьской революции коллектив взял обязательство выполнить годовой план к 1 ноября 1947 года, но сумел это сделать на 63 дня раньше срока. Был введен учет трудового стажа, для выплаты вознаграждения за выслугу лет.

Организируются курсы по повышению квалификации рабочих.

Молодежь отправляют учиться на курсы в другие города. Многие учатся заочно в техникумах и институтах. Дисциплина продолжает быть жесткой: за прогул, по решению суда, вычитали 25% из заработной платы в течение пяти месяцев.

С 1948 года завод огораживается колючей проволокой, вводится обязательное пломбирование всех складских помещений. Но гладко всё не бывает: сгорает литейный цех, рабочим приходится на время стройки нового цеха ходить работать на Магнитку. В марте 1949 года горит конный двор. Тонны сена полностью охвачены огнем, который уже подкрадывался к конюшне. Лошади бились в стойках, не подпуская к себе человека. Наши матери изловчившись, накинув мешки на головы лошадей, с лаской похлопывая их, вывели на улицу.

В 49-м завод полностью перешел на изготовление горно-шахтного и обогащательного оборудования.

Продолжал увеличиваться парк металлорежущих станков: на 1/1-50-го основные фонды составляли 730 тыс. рублей, расширен механосборочный цех, введена в эксплуатацию центральная котельная, что значительно позволила расширить номенклатуру горного оборудования.

В 1951 году сдан в эксплуатацию новый кузнечно-термический цех с монорельсом, оборудованный 2-х тонным тельфером. В этом помещении был размещен котельно-сборочный участок, выделенный из состава механосборочного цеха.

В 52-м построен новый котельно-сборочный цех, оборудованный краном, грузоподъемностью три тонны, были установлены вальцы для гибки листа толщиной до 10 мм, был организован выпуск бочек емкостью 200 литров.

В 53-м Е.М.Рыбочкиным и Н.И.Фадеевым был спроектирован заводской клуб. Строили его все трудящиеся в свободное от работы время. Руководил стройкой главный инженер С.И.Заболотный. А в 1954-м на открытие клуба, возвышающегося среди деревянных домов и бараков, похожего на дворец, приехали из Свердловска артисты театра музыкальной комедии Маренич и Емельянова. Принимала участие в открытии и воинская часть. Жизнь в клубе была ключом: хор насчитывал около 60 человек. Собственный духовой оркестр, драмкружок, танцевальный кружок, библиотека.

А когда лучи заката мягко и нежно красили землю и небо, влюб-

ленные пары уходили к вечернему пруду и наблюдали как заря с зарей встречаются.

С наступлением осени мелкотня бежала в школу № 17, а старшие с 5-го класса в школу № 20 на Магнитку. Возила их на крытой полуторке т. Таня Батыкова, да д. Толя Малмыгин. Без сопровождения родителей учеников не возили, так как бойкие ребята Витя Климов (самый способный из всей школы), Вовка Плахов, Боря Маленьких, Вовка Юровских могли на ходу залазить на крышу машины, выскакивать, висеть на подножке. А девчонки, сколько хватало сил, пели песни, особенно когда равнялись с идущими на работу пленными немцами.

В конце 54-го года завод возглавил С.И.Корнилов. Добрым словом его поминают: “Умел с народом обходиться”.

В 55-м году с пуском в эксплуатацию гильотинных ножниц для резки листов, размером (3х1500 и 16х3000), частично была ликвидирована газовая непроизводительная резка листового металла. Большой вклад в освоении новой технологии внесено В.Е.Черезовым, В.И.Рожковым, В.И.Селиным, Б.И.Травиным. В этом году увеличилась мощность кузнечно-термического цеха: поставлены две термические пламенные печи, смонтированы 2 прессы с усилием 40-100 тонн и два молота 350-750 кт.

В 1956 году взамен гужевого транспорта межцеховые перевозки деталей и доставку материалов и полуфабрикатов в цеха начали осуществлять с помощью тракторных тягачей типа ТТ-2.

В связи с тем, что выпуск горно-рудного оборудования составил 65% общего выпуска продукции, приказом министра черной металлургии СССР от 14 февраля 1957 года авторемзавод был переименован в Первоуральский завод горного оборудования треста “Уралруда” Главруды МЧМ СССР. Итак, эта дата явилась днем рождения первого завода на уральской земле по производству горно-рудного оборудования. Изменение профиля завода, а также рост выпускаемой продукции поставили перед заводом вопрос о реконструкции и расширении действующих цехов, строительства новых. В годы шестой пятилетки 1956-1960 г.г. был расширен литейный цех, построен новый корпус механического цеха, реконструирован старый. С проведением этих работ завод пополнил свой парк технологическим оборудованием более новыми и усовершенствованными станками и машинами, что дало возможность значительно

повысить количество и качество выпускаемой продукции и одновременно освоить выпуск целого ряда новых видов изделий для горной промышленности: буровые станки БА-100, НКР-100М, редукторы ЦДП-35, ЦДП-50, ЦДП-65, пневмоударники, коронки. В этот период были внедрены 2 высокочастотные установки типа ГЗ-46 и МГЗ-102 и цементационная печь Ц-25, освоением которых занимались слесарь КИПа В.И.Серков и хромировщик Б.К.Заикин; внедрена высокочастотная плавильная установка типа МГП-102 для отливки деталей из цветных металлов и стали; освоена технология хромирования стволов пневмоударников.

Большой вклад в освоении новых видов продукции внесли конструкторы и технологи технического отдела, возглавляемого в то время начальником отдела Э.Э.Рутым. Большую работу проделали они по усовершенствованию буровых станков БА-100, НКР-100М, БМП, пневмомолотков УУ-7, 11-10. А бурильная установка БМП экспонировалась на ВДНХ. Ведущими конструкторами и технологами А.А.Кошечевым, В.И.Ляшковым, Н.И.Фадеевым, Ю.А.Кустовым была внедрена поточная линия на изготовлении коронок. Горячая штамповка мелкошпуровых коронок, пайка коронок в индукторе лампового генератора, снятие скосов с коронок КТ на фрезерном станке, групповая фрезеровка коронок КТ под шпону – вот небольшой перечень рационализаторских предложений, значительно повысивших производительность труда и сэкономивших заводу десятки тысяч рублей. По предложению начальника техотдела Э.Э.Рута и конструктора А.А.Кошечева изменение конструкции шпоны пневмоударников дало заводу 5300 рублей годовой экономии.

В следующую пятилетку завод наращивает свои производственные мощности путем приобретения и монтажа нового оборудования, модернизации существующего.

Проводятся работы по внедрению передовой технологии в производственные процессы с целью увеличения выпуска продукции, повышения ее качества и снижения себестоимости. Была внедрена протяжка рубашек пневмоударников вместо шлифовки, инициатором внедрения которой стал технолог С.В.Сергеев.

Началось переселение жильцов из бараков в новые дома на улицы Достоевского (ныне З.Космодемьянской), Сакко и Ванцетти, Молодежную. Дома – двухэтажки были неблагоустроенные, с печ-

ным отоплением. К 1 Мая трудящиеся получили 317 кв.м жилой площади. Под руководством начальника ОКС(а) Н.Ф.Нарбутовских работа строителей спорилась. План перевыполняли, хотя работали вручную, хозспособом. Заслуга З.Федосовой, Н.Костенко, М.Поваренкиной, Т.Тескиной, И.Оксамитного, М.Петрушко, А.Низамутдинова, М.Таракина и прораба Г.Тюленева, мастера С.Терентьева до сих пор в памяти жителей поселка.

К 1 сентября 1963 года закончено строительство новой восьмилетней школы № 17. При ней был организован учебно-консультационный пункт заочного обучения. Рабочие завода без отрыва от производства получали образование по вечерам.

Устраивались субботники по благоустройству поселка: на посадку тополей, берез, шиповника в рошу шли все рабочие и школьники.

В 1963 году был сдан в эксплуатацию камнелитейный цех, и завод приступил к освоению нового вида продукции – отливка плиток из камня.

В течение восьмой пятилетки заводом было приобретено более 55 единиц технологического оборудования, создана комплексная механизация по замене ручного труда на выбивке горелой земли в камнелитейном цехе, начало которой положили начальник цеха А.И.Новиков, Н.К.Максимовских, В.М.Бякин, технолог С.М.Васиков. Большой вклад в развитие завода внесли рабочие электроцеха: электрики Ю.Н.Фролов и И.М.Щекалев осуществили контактный электронагрев стального прутка при изготовлении пружин. Внедрение этого предложения дало заводу 5 тыс.рублей годовой экономии.

В девятую пятилетку завод вступил, имея в своем арсенале силового, металлорежущего и других видов оборудования на сумму, превышающую 1 млн. 100 тыс.руб.

В 1971 году вступил в строй новый механосборочный участок № 1, оборудованный всеми необходимыми для изготовления горношахтного оборудования грузоподъемными и транспортными средствами. В освоении нового цеха принимали участие начальник цеха П.И.Белоглазов, мастер И.А.Тонких, слесарь В.Е.Черезов, электро-сварщики Г.А.Данильцев, В.Т.Тутолуков, токарь В.И.Аржанников, электрослесари А.И.Кокшаров и В.А.Рябов. Поданные рационализаторами по механосборочному цеху предложения направлены в

основном на освоение новых видов продукции, освоение нового оборудования, улучшение условий труда и техники безопасности. Использование трехфазного сухого трансформатора ТС-560-10 для нагрева заготовок при навивке пружин дало экономию электроэнергии более 100000 квт-час (группа рационализаторов энергочастки: энергетик завода А.Н.Сивков, мастер В.И.Гомзяков, электрики Ю.Н.Фролов и И.М.Щекалев). Работником конструкторского бюро А.И.Синявским предложена упрощенная гитара сменных зубчатых колес для обработки конусных поверхностей деталей от 500 до 30 на токарно-карусельном станке типа 1540, что сэкономило 1200 руб. Начальником ППО Н.К.Максимовских и инженером по производству Б.П.Серковым предложено изменение конструкции барабанов (приводных, натяжных и отклоняющих), внедрение которого позволило сэкономить более 20 тонн чугунного литья, сократить трудозатраты по изготовлению деталей барабанов, сократить металлорежущий и измерительный инструмент. Общая годовая экономия по предложению составила 4350 руб. Поданное директором завода В.И.Хухаревым предложение "Оборудование стационарных сварочных постов под сварку лотков и других деталей" позволило повысить производительность и улучшить условия труда на этой операции. Годовая экономия по предложению составила 1000 руб.

С введением в эксплуатацию прессов с усилиями - 630 тонн, эксцентрикового - 1000 тонн завод получил возможность перевести большинство малопроизводительных операций (например, вырезка деталей керосинорезом) на вырубку этих деталей на прессах в вырубных штампах. Большая заслуга в этом рационализаторов технолога А.И.Шерстобитова, мастера В.Т.Жеребцова, штамповщиков А.П.Проскурина и А.Хакимова, которые внедрили штамповщику деталей пластинчатой цепи, деталей роlikоопор, лотков, сэкономив при этом более 10 тыс.руб.

С 1965 года директором завода стал Василий Иванович Хухарев.

В том году был провозглашен курс на повышение благосостояния советского человека, в чем мы убедились на деле: рабочие завода, проживавшие до 60-х годов в бараках и землянках, к 1966 году переселены в новые двухэтажные дома п. Талица. А с 67-го началась газификация, телефонизация поселка. Все дома подключались к городскому центральному отоплению. На радость жите-

лям поселка открылась домовая кухня, встроенная в здание по ул. Сакко и Ванцетти, 3, рядом почтовое отделение и сберкасса, в этом же здании — промтоварный магазин.

Почти в каждой квартире появился телевизор, а уж про прессу и говорить нечего: почтовые ящики забиты газетами и журналами. Каждая семья выписывала «ПЗЛ». Люди строились: кто индивидуальный дом, кто — дачу. Под фундамент брали камень. И наша Голая гора уменьшалась в размерах.

Проводится наружное освещение улиц. На автодорогу от Московского тракта до завода легло твердое покрытие. Идет озеленение улиц.

Проведена реконструкция и укрепление плотины Гологорского верхнего пруда, идет отвод р. Талица, и появляется искусственный пруд с мостиками в заводах. Течение здесь почти не ощущается, но зато позади ежеминутный грохот машин, проезжающих по тракту, поэтому старшее поколение предпочитало отдыхать на верхнем пруду.

На заводе открывается новый медпункт, хозяйка которого — З.Ф.Аржанникова, называемая местными жителями земским врачом. Старожилы до сих пор почитают ее, считают идеалом медработника.

В 1968 году выстроен первый пятиэтажный жилой дом.

Инициативу станочников Новотрубного завода выполнять пятидневное задание за четыре смены, а в каждую пятую выдавать продукцию сверх плана поддержал начальник механического участка № 2 Николай Андреевич Зиновьев, бывший станочник и коммунист. Первой откликнулась старейшая работница, фрезеровщик высокого класса Анна Егоровна Башкирова. Она изготовляла оси к транспортерным роликам для Качканара. С ними соглашались Федор Иванович Хохлов, токарь-универсал — он изготавливает опорные катки для тракторов для Челябинского тракторного завода, токари-универсалы Галина Степановна Романова и Михаил Михайлович Привалов. Первая четверка рабочих начала штурм новых производственных высот.

Валентина Александровна Луканина-Шаркунова — от завода работала более 10 лет в народных заседателях в городском суде. Она не только отличная труженица производства, но и активистка в общественной жизни: певунья на сцене клуба, участник спортивных соревнований. Стаж на заводе уже достиг 47 лет.

Молодежь повышает свои знания в техникумах, вузах. Администрация завода поощряет за отличную учебу премиями, подарками, а В.П.Климов премируется туристической путевкой в международный лагерь "Спутник". Рабочая молодежь трудится на комсомольской стройке Рефтинской ГРЭС. А на смену им приходят другие, например, в ОТК появилась молоденькая, с чисто славянским обликом, девушка. Екатерина Васильевна Моисеева-Чернышева была и осталась такой же ладной, смелой и веселой женщиной; вот уже 30 лет как сжилась она с заводом.

К началу 1942 года на заводе работало около ста человек, а к 1971 году их стало 700. Нарастали производственные мощности за счет пуска в эксплуатацию камнелитейного цеха и полной реконструкции механосборочных цехов: внедрения автомата на обработке осей роликов "Ропни", автопогрузчиков на межцеховых погрузоразгрузочных работах. Продукция завода шла на Михайловский, Качканарский и многие другие горно-обогатительные комбинаты, в Казахстан, Азербайджан, Грузию, на Украину.

В заводской общественной организации ВОИР уже было 154 человека. При заводе работали школа передового опыта, школа коммунистического труда, применялись методы бригадного и индивидуального обучения. Борьба за звание ударника коммунистического труда приняла массовый характер, его были удостоены 345 человек. Лучшими по профессии названы В.Ф.Кротиков, А.З.Гузовский, К.А.Файзрахманов, Б.Н.Шаляев, А.А.Грехова и другие.

Немаловажный фактор-обучение второй профессии рабочего. Соревнование развернулось не только между своими участками, но и с родственными предприятиями.

Вводится первая очередь труболитейного цеха с производством камнелитых труб диаметром 560-1400 мм, не имеющих аналогов в мире. Большой вклад в строительство и освоение цеха внесли Э.Э. Рут, А.И.Синявский, В.С.Ануфриев, Г.Г.Кондрашкин, Б.Ю.Антонов (нынешний начальник цеха). Большая заслуга в экономических расчетах и в делопроизводстве Т.А.Салтыковой, которая пришла на завод в 1961 году. Умная, смелая в суждениях, бескорыстная, она завоевала авторитет у сослуживцев. Ее называют правой рукой начальника.

Характерной чертой директора завода В.И.Хухарева было умение обнаружить достоинства в подчиненных, воспитывая в них веру

в свои силы, поощряя их инициативу морально и материально. Молодые кадры с образованием продвигались по службе. Особенно хочется отметить талантливого Виктора Вениаминовича Главатских, выходящего из рабочей среды, внесшего большой вклад в развитие завода. Последние годы он руководит технологическим отделом. На заводе трудится вся семья: жена Елена Петровна – табельщиком механического участка № 2, сын Василий – слесарь КИПа, второй сын Александр – токарь на станках с ЧПУ.

Есть завод – есть и поселок, который на глазах превращается в небольшой городок со всей социальной инфраструктурой: новая баня, прачечная и парикмахерская, дом службы быта, дворовый клуб, введена в строй новая средняя школа № 28, в строительстве которой завод принимал долевое участие, оборудована площадь для проведения массовых мероприятий, игровые площадки, футбольное поле, парк.

Все делалось для блага человека. Уровень жизни повышался до середины 70-х годов, а потом более чем пятилетие не снижался: росла заработная плата основных категорий трудящихся, прежде всего низкоквалифицированных, увеличивались общественные фонды потребления, производились финансовые инвестиции в медицину, образование, спорт, отдых. На полках магазинов был выбор необходимых вещей, продуктов, правда, не всегда высокого качества. Поэтому многие старались покупать импортные вещи на рынке.

Но особо значимое событие было весной 1975 года, когда люди спешили к открытию мемориального комплекса в честь 30-летия Победы, автором и создателем которого стал заводской художник В.Г.Косаев. Вечный огонь, как луч солнца, золотил высеченные в камне имена 19 воинов, ушедших на фронт с Гологорского рудника и павших в боях за наше счастливое будущее. Среди собравшихся были вдовы погибших, ветераны войны и тыла, узница фашистского концлагеря Г.И.Беляева. Минутой молчания и залпом воинского салюта почтили память погибших.

Со слезами на глазах вдовы припали к постаменту и, словно на могилу, стали укладывать живые цветы, принесенные с собой. Все замерли, никто не посмел их тревожить. Затем им администрация и завком преподнесли скромные подарки. А по окончании торжественной части был дан большой концерт силами учащихся школы

№ 17 и коллектива художественной самодеятельности, с участием Н.Г.Мочаловой заведующей деткомбинатом № 13. Природа наградила ее не только организаторскими способностями, но и музыкальным талантом, прекрасным голосом, жизнелюбием.

Десятая пятилетка для коллектива завода явилась ростом технического перевооружения: заменен ряд металлорежущего оборудования, с 1978 года началось освоение станков с ЧПУ производства ГДР и Болгарии, устойчиво работают уже 9 станков, что позволило выйти из прорыва в связи с дефицитом по токарным работам.

Стоимость основных промышленно-производственных фондов с 1975 года возросла почти в два раза (с 6652 тыс.руб. до 11723 тыс.руб.).

В 1979 году был назначен совсем еще молодой директор - Владимир Васильевич Солодовников. Свой, доморощенный, прибывший в 1971 году после окончания горного института. За восемь лет, проработанных на заводе, он приобрел солидные организаторские навыки. Моральный облик молодежи того времени формировался школой, комсомолом, семьей, всеми условиями общественной жизни. Полный энергии, деятельный, он не возносится, а наоборот, всегда с людьми в любое время года под осень, в самый ранний час выходного дня он едет с рабочими за малиной, грибами, а когда засверкают белизной снежные сугробы, он с семьей торопится на лыжную гологорскую базу поболеть за участников соревнований и самому отдохнуть в лесу, где так хорошо думается и дышится.

Началось внедрение новой бригадной формы организации и стимулирования труда, проводилась аттестация продукции, действовало положение о переводе рабочих на самоконтроль по рекомендации ОТК. Этого права добились 23 человека.

Лучшая производственная смена мастера Н.Н.Романова дала годовой экономический эффект 1,8 тыс.руб. По ней равнялись и другие смены. В целом рационализаторы сэкономили 30 тонн черных металлов, 50 тонн кирпича.

Приобретено оборудование для улучшения условий труда: электрокалориферы, электротали, холодильные агрегаты.

Продукция завода поставляется заказчикам по нарядам ВПО "Союзруда", по плану внутриминистерских кооперированных поставок и по разнарядке ПГО "Уралруда".

Объем производства вырос к 1982 году до 6 млн. руб., а жилой фонд составил 21148 квадратных метров. С приходом весны-лета проводятся двухмесячники охраны природы, ведется наблюдение за санитарным состоянием завода и поселка, под контролем состояние канализации и хозяйственных стоков в р. Талица, на учете все родники поселка.

К 60-летию образования СССР за выполнение повышенных соц-обязательств среди предприятий города заводу было присвоено I место с вручением Почетной грамоты и памятного приза.

Ведется подготовка, переподготовка и обучение вторым профессиям, работают четыре техкабинета: литейное дело, токарное, слесарное и стропальное. В научно-технической библиотеке 10623 книги. Количество читателей - 377, из них рабочих - 272.

Используется изобретение - каменное литье, предназначенное для футеровки коксовых рампы мокрого тушения кокса. Плитам каменного литья присуждены бронзовая и серебряная медали ВДНХ СССР. Изобретение было защищено авторским свидетельством. Его авторы - В.П.Попов, В.И.Григорьев, В.В.Солодовников, А.И.Синявский.

Термостойкое каменное литье до сих пор не имеет аналогов в мире. Объем его выпуска составлял свыше 1 тыс. тонн. Внедрены токарные гидрокопировальные станки, что позволило использовать труд токарей с низкой квалификацией на изготовлении сложных деталей.

Ремонтно-механическая служба в т.ч. высококвалифицированные слесари А.И.Дульцев, И.Я.Башкиров, А.В.Курбацкий ввели в эксплуатацию 20 единиц технологического оборудования. Перепланировка в механических участках № 1, 2, 3 позволила уменьшить внутризаводские перевозки. Заслуга в этом главного механика Павла Дмитриевича Феденева, опытного специалиста, общительного, веселого человека. Он начал трудовую деятельность в 1960 году, изучил азы слесарного дела, был механиком в блоке цехов, начальником РМУ и 18 лет - главным механиком. Одновременно - секретарем партийной организации.

За 40 лет работы он не был ни одного дня на больничном. И по сей день живет полноценной жизнью.

А завод рос, расширялся: построена теплая стоянка (гараж) для автомобилей. Сланы в эксплуатацию третий уже детский комбинат

МУК ЦБС

ГО Первоуральск
ул.Ватутина, 47Отдел краеведческой
и массовой работы— 17 —
Григорьев отг. ЦБС.

на 140 мест, новая столовая на 155 посадочных мест, здание АТС на 2000 номеров.

Произведена модернизация электрокампнеплавильных печей. Сдается жилой дом по ул. Талица № 15, где завод принимал долевое участие. Полезная площадь жилищного фонда к 1990 году уже составляет 46441,7 квадратных метра. Очередность на жилье – самая низкая среди городских предприятий.

Многие трудящиеся: В.И.Вахненко, Л.М.Доронин, М.И.Арефьев, Б.П.Тихонов и другие – принимали активное участие в охране общественного порядка. Их знали все в лицо.

За трудовые успехи 25 работников завода удостоены правительственных наград, в том числе –

орденом Трудового Красного Знамени:

1. Кротиков В.Ф. – слесарь мехучастка № 2;
2. Федосов В.Н. – токарь мехучастка № 2;
3. Федосова В.Н. – формовщица литейного цеха;
4. Устюгов В.И. – слесарь инструментального участка;

орденом “Знак Почета”:

1. Дульцев А.И. – слесарь-ремонтник РМУ;
2. Травин Б.И. – электросварщик механосборочного участка;
3. Таран И.К. – старший мастер мехучастка № 2;
4. Башкирова А.Е. – фрезеровщица мехучастка № 2;
5. Файзрахманов К. – камневар литейного цеха;
6. Касьянов И.А. – слесарь ремонтно-механического участка;
7. Лопотин Ю. – слесарь механического уч. № 2;
8. Шаляев Б.Н. – электрослесарь ЭМУ;
9. Привалов Н.Н. – токарь механического уч. № 2;

орденом “Трудовая слава III степени”:

1. Рябышев А.В. – слесарь механосборочных работ мех.уч. № 1;
2. Пискунова Н.В. – фрезеровщик мех.уч. № 2;
3. Кондрашов М.Н. – токарь мех.уч. № 1;
4. Терехов И.В. – заливщик ЧЛ9;
5. Шинов И.В. – фрезеровщик мех.уч. № 2;

медалью “За трудовую доблесть”:

1. Черезов В.Е. – слесарь мехучастка № 1;
2. Романова Г.С. – токарь мехучастка № 2;
3. Аржанников М.Ф. – слесарь-инструментальщик;
4. Грехова А.И. – токарь мехучастка № 2;

медалью "За трудовое отличие":

1. Курбацкая Н.Д. - нормировщик мехучастка № 2;
2. Нарбутовских Н.Ф. - зам. директора по капитальному строительству;
3. Ермолаев А.Г. - электромеханик литейного цеха.

Десятилетние годы - это годы экономического кризиса, а ПЗРГО еще продолжал работать по второй модели хозяйственного расчета: внедряется технология изготовления роликов без расточки труб с креплением корпуса электросваркой. Внедрена установка для резки листового металла, модели АСШ-70. Освоено изготовление десяти изделий на станке с числовым программным управлением - заслуга в этом наладчика В.Русаева и начальника мех. участка № 3 И.Шинова.

За 9 месяцев 1991 года коллектив завода сумел изготовить сверх плана товарной продукции на 250 тыс.руб., договорные поставки выполнены на 100%, сверх плановой прибыли получено 904,0 тыс.руб., которая остается в распоряжении предприятия.

Заменен участок основной теплотрассы через ж/д ПЗТСК, наложена теплоизоляция и гидроизоляция на всех оголенных участках теплотрассы.

На территории завода выросли теплицы, продукция которых идет в заводскую столовую. Обед рабочим обходится дешевле, чем в столовых других городских предприятий.

В камнетейном цехе проводится ряд опытно-промышленных работ: отработка технологии и отливка шлакокаменных плит для объектов Байконура, подготовка оснастки и отливка партии специальных образцов для НПО "Черметмеханизации" и "Шлаколит".

Завод занимается поиском платежеспособных потребителей, в основном по предварительной оплате, но в то же время изготавливает продукцию для своих старых партнеров - горнорудных и металлургических предприятий, несмотря на их неплатежеспособность.

Рыночная экономика поселила в душах людей тревогу. Завод стало лихорадить. Спад производства сопровождался падением жизненного уровня трудящихся. Резко понизился интерес молодежи к труду; к учебе; сделала свое дело пропаганда потребительского, безразличного образа жизни.

Безудержный рост цен, удар по сберегательным вкладам граждан - все это сказалось на людях.

Повезло гологорцам, что их директор В.В.Солодовников - чело-

век, не способный на разного рода сделки, прежде всего — сделки с совестью. Завод продолжал работать, внедрять новые технологии и даже заниматься реконструкцией; но уходят высококвалифицированные кадры, в поисках высоких заработков на другие предприятия. Спад производства в 1991 г. составил 11,9% к уровню 1992 года. Реализация товарной продукции — 71,2% от объема производства. Отсутствие свободных денежных средств приводит к задержке зарплаты на 2-3 месяца. В 1992 г. общим собранием коллектива завода принято решение об акционировании предприятия и 22.03.93 г. он зарегистрирован в администрации г. Первоуральска как АООТ "ПЗГО".

В 1994 году основными видами деятельности завода является производство и реализация товарной продукции и услуг: каменного и чугунного литья; запчастей для обогатительного, бурового, экскаваторного, подъемного оборудования горно-рудных и металлургических предприятий, нестандартного оборудования, получения, транспортировка и подача субабонентам и населению поселка электроэнергии пара, теплофиката, газа, хоз/питьевой воды, связи, канализации.

Весь 1994-й год р/счет завода был закрыт, и все денежные средства, поступающие на счет, уходили на покрытие долгов по налогам и поэтому в финансовую деятельность предприятий ввелись взаимозачеты.

Но постепенно с 1995 г. началась стабилизация производства. Уже изготовлено товарной продукции на 15,5% больше, чем в 1994 году. Запущен вновь в работу механический участок № 3, увеличивается среднесписочная численность трудящихся (510 чел., а в 1994 г. 469 чел.).

В течение года продолжается процесс расширения рынков сбыта и поиска платежеспособных заказчиков; изготовление по новой технологии транспортерных роликов для цехов топливоподачи ТЭЦ и ГРЭС. Начато освоение выпуска на основе каменного литья кислотоупорного порошка, превосходящего по основным параметрам порошок Кондопожского завода. Прорабатывается проект совместного производства с Березниковским титаномагнелиевым комбинатом нового искусственного материала — фторфлогопита.

Пока еще на балансе завода жилой поселок, детские комбинаты № 16 и № 44, общежитие, столовая, медпункт, баня, отчето пред-

приятие несет большие убытки, поэтому в 1996 году баня передана в муниципальную собственность безвозмездно, а приобретается 2 автопогрузчика, автобус, трактор, насосы, приборы "Поиск". Задолженность по заработной плате погашается. Свободные помещения в жилых домах поселка сдаются в аренду почте, велосекции, ТОО "Луч".

Завод с 25.06.96 г. именуется ОАО "ПЗГО". Численность трудящихся приостанавливается из-за спада производства на горно-рудных предприятиях. Снизилась потребность в цепях и лотках пластинчатых конвейеров, шахтной арочной крепи - что являлось основной номенклатурой выпускаемой продукции заводом на протяжении многих лет.

Начато освоение производства ленточных конвейеров для угольных разрезов. Выпущено товарной продукции на 22,6% больше, чем в 1996 году. Возросла производительность труда на 11,5%. Улучшилась работа основных участков.

Благодаря маркетинговой службе и рекламной кампании, проводимой заводом, появляются новые заказчики: цепи и лотки отправляются ЗапСибМеткомбинату, а в области термостойкого каменного литья завод стал монополистом.

Потребителями продукции являются отрасли - горно-рудная, металлургическая, энергетическая и другие.

В течение 1998 г. были приобретены 2 токарно-винторезных станка (мод. НР-77, 1М-63Н), полуприцеп автомобильный, автомашина ГАЗ-2705, центробежно-литейная машина для КЛЦ, 2 автопогрузчика. Было изготовлено своими силами оборудования на 97,0 тыс.руб. - это пункт учета воды на основном водоводе завода, вытяжная вентиляционная установка сушильных камер для участка № 3.

Уменьшилось количество готовой продукции на складе. Начинается строительство в камнелитейном цехе новой камнеплавильной печи с вращающимся подом.

Жилой фонд 53862,2 м² передается в муниципальную собственность.

Задачи, поставленные перед заводом, выполняются: приобретен станок 1А64с в механический № 1, внедряется установка для затаривания кислотоупорного порошка в мешки.

Постепенно в России происходит оздоровление экономическо-

финансовой деятельности. И завод горного оборудования идет по пути восстановления и наращивания объемов производства, выполняя обязательства по заключенным договорам, которые в 2000 году увеличились на 1,1% к 1999 году. Экономическое положение здесь оценивается как среднее: идет освоение новых видов продукции, новых рынков сбыта, рост оплаты труда "живыми" деньгами, увеличение зарплат и выплата ее без задержек, погашение задолженности в бюджетные и внебюджетные фонды.

Основные виды деятельности завода - изготовление и реализация продукции, коммерческо-посредническая, внешнеторговая, строительно-монтажные и проектно-конструкторские работы, оказание услуг, производство и реализация сельхозпродукции и ее переработка - все виды деятельности, не противоречащие закону.

В 2000 году хорошо работала котельно-газовая служба, даже в летний период давала теплофикат и горячую воду в Талицу, СХПК и Магнитку. Отлично работали М.Беляев, С.Аржанников. В камнелитейном цехе выделено дробильно-помольное отделение, действует непрерывное производство по выпуску кислотоупорного порошка. 200 человек повышают квалификацию.

По итогам 2000 года были выплачены годовые вознаграждения, что не было на других предприятиях города.

Взаимозачеты - уже редкость.

Уставный капитал увеличивается за счет повышения номинальной стоимости акций от переоценки основных средств и нераспределенной прибыли, хотя износ оборудования составляет 50%.

Но гладко все не бывает - налицо 11 случаев хищения заводского имущества. Часть ущерба возмещена, но остальные кражи остались нераскрытыми.

Несмотря на тяжелое положение на заводе, коллектив собирает посылки с сигаретами и конфетами солдатам в Чечню, а под Новый год гологорцы едут с подарками в госпиталь г. Екатеринбурга. В поселке работает заводская библиотека, обслуживая местное население.

Весомый вклад в результаты работы завода вносят коллективы участков № 1, 2, 3, механосборочного цеха, чугунолитейного, финансово-сбытовой, технологический отделы, бухгалтерия с главным бухгалтером Л.Ф.Низаевой. Да и другие службы действуют слаженно, всех можно похвалить. Благодаря им ритмично "дышит" завод, набирая силу.

Отделы завода компьютеризированы, работают по новой программе.

Руководство предприятия сменилось, но не исчезли традиции, заложенные трудовыми династиями Хохловых, Федосовых, Шалеевых, Моховых, Дорониных, Постоноговых, Худяковых, Кондрачевых, Суворовых, Беляевых.

Безраздельно преданные заводу, не теряют с ним связь ветераны И.К.Таран, Б.Н.Шалеев, Ю.Н.Фролов, Е.А.Ногин, Р.П.Сенченко, А.П.Окулова, В.Д.Еричева, З.А.Васильева, С.П.Девятайкин, Н.А.Зиновьев, В.А.Зиновьева, В.Е.Куличков, Ф.П.Куличкова, Н.С.Костенко, А.М.Сафина, М.М.Рудин, А.В.Жеребцова, И.В.Терехов, Т.С.Аристова, Г.С.Романова, Н.Д.Устюгова, А.Х.Хакимов, Р.Х.Хаматнуров, Р.Д.Хаматнурова, З.И.Аржанникова, Л.Ф.Аржанникова, В.П.Беляева, С.Е.Гладков, В.Ф.Нифонтов, А.М.Скрипова, Н.П.Копылова, Л.И.Нифонтова, Н.Н.Мокина, В.И.Воробьева, Н.И.Ташкинова, Б.П.Тихонов, И.С.Войлокова, Ю.И.Петухов, В.Г.Платонов, З.Г.Платонова, В.Я.Наумова, А.Е.Вислогозова, Т.В.Арефьева, А.Ф.Макаров, З.Н.Худякова, В.М.Хмелев, В.Хмелева, Е.А.Хохлова, Н.И.Фадеев, А.И.Фадеева, В.А.Мартынов, Ю.П.Мельников, Е.С.Максимовских, Т.Ф.Маслиева, А.М.Малмыгина, В.И.Ляшков, М.А.Масасина и многие другие. Несмотря на преклонный возраст, продолжают трудиться С.Г.Елькина, В.И.Фокина, Т.С.Гарипова, И.М.Ермаков, С.Ф.Кравчук, Ф.И.Хохлов, молодые ветераны Н.Г.Соболева, А.З.Гузовская, Л.Н.Русаева.

Славится золотыми руками молодежь — Л.Доронин, В.Черезов, А.Усанов, А.Дульцев, Л.Башкиров и другие.

С 1993 года по 2000 год включительно Генеральным директором избирался В.В.Солодовников. В 2001 году Генеральным директором избран Юрий Борисович Ездаков.

Изменений производственного профиля предприятия и сокращения численности работников новый Совет директоров не планирует.

Жизнь продолжается. Хочется верить, что со сменой руководства завод сохранит свое лицо, свои традиции, а коллектив предприятия поднимет престиж завода на новые высоты и страницы его истории будут продолжены.

Август 2001 год.