

Азиатский след в истории Богословского алюминиевого завода

Апрель, май, июнь – месяцы исторических дат для Богословского алюминиевого завода. Эти события находили освещение многие годы на страницах заводской газеты «Алюминщик», городской – «Заря Урала». В музее завода в течение нескольких лет проводились конкурсы сочинений школьников «По страницам истории БАЗа», все они хранятся в фондах музея. Их и сейчас интересно читать. Многие из них полны удивления, восхищения, душевного волнения, радости открытия.

Но выросло новое поколение, оно другое, и, может, оно не изведает таких чувств, но знать историю своей малой родины нужно.

Идет 1943 год. На фронтах Великой Отечественной войны продолжаются ожесточенные сражения. Здесь, на Урале – напряженные трудовые будни и свои трудные победы. Плохо одетые, полуголодные люди работают по 12-16 часов в сутки, без отпусков и почти без выходных, Строительных механизмов мало, зато много тяжелого ручного труда. Не хватает рабочих рук, а срок сдачи готовых объектов приближается. Правительство страны принимает решение послать на Урал второй эшелон с мобилизованными в трудовую армию жителями республик Средней Азии: узбеками, таджиками, корейцами, казахами, русскими. Он прибудет на завод в июне 1943 года. И нужно по возможности достойно принять людей и рационально использовать.

Издается приказ по управлению Богословского алюминиевого завода, из которого нам, ныне живущим, становится ясно, сколь проблематична бытовая атмосфера того времени и как ответственен каждый за свои действия. Итак, приказ N 114. Его цель в названии – «Для обеспечения наиболее организованного приема, размещения и направления на работу прибывающей на завод рабсилы, мобилизованной из Средней Азии». Приказ предусматривает все до мелочей: от подготовки жилья для прибывающих до приветственных лозунгов и бесплатного национального блюда в столовой. И это все в период острейшего дефицита продовольствия, промышленных средств, транспорта и пр. Все продумано и предусмотрено, определены ответственные лица, указан жесткий срок и наказание за невыполнение задания.

Итак, эшелон уже движется по Уралу. И далее читаем по приказу – «начальнику транспортного отдела т. Боруцкому организовать с 14 июня наблюдение по селектору за продвижением эшелона и после выхода его из Верхотурья выслать в Серов представителя для продвижения эшелона до станции Турьинские Рудники».

Здесь же, в месте назначения – «Для организации лучшей встречи прибывающей рабсилы: 1) подготовить оркестр, 2) привлечь к встрече работающих земляков (узбеков, удмуртов, казахов и людей других среднеазиатских национальностей, 3) организовать на вокзале митинг, 4) повесить лозунги, плакаты в рабочем поселке и в здании заводоуправления на русском и узбекском языках. Ответственные: т. Гончаров и

Хамидов».

Где же будут жить прибывающие южане? Вряд ли кто теперь помнит название некоторых подготавливаемых «жилых объектов», тем более их местонахождение. Планируется разместить 250 человек в рабочем поселке, 250 человек – в помещении бывшего первого дивизиона (предоставленного трестом «БАЗстрой»), 90 человек – в казарме 108 отряда ВОХР, 100 человек – в поселке Турьинские Рудники. Товарищам Филатову, Говоркову, Либерман, ответственному за подготовку этого жилья, необходимо в суточный срок провести там дезинфекцию, уборку и мытье полов.

Привожу дословно содержание этого приказа, чтоб мы из своего прекрасного далека, насыщенного мягкой мебелью и бытовой техникой, электрифицированные и телефонизированные «до зубов», умывающиеся теплой водой над сверкающей чистотой раковиной, знали, как трудно, неудобно и неуютно жилось тем, кто создавал завод и город. А администрация из всех сил старалась смягчить этот неуют.

Нет мебели. И по приказу: «Начальнику ОКСа т. Зимогорскому организовать изготовление мебели в трехдневный срок и передать управлению рабочего поселка: топчанов – 200 штук, столов – 7 штук, табуреток – 65 штук, скамеек – 10 и вешалок – 5».

Так же срочно изготавливают для обихода ведра, тазы, бачки для воды, кружки, умывальники с корытами. Срочно шьют матрасы и наволочки и приобретают 3 тонны соломы для их набивки.

И еще одна проблема. Эшелон с мобилизованными из Средней Азии идет на Урал много суток, санитарное состояние его ухудшается. Люди «привезут» с собой инфекции и паразитов. Надо быть готовым к этому. И приказом предусматривается безоговорочная поголовная санитарная обработка всех прибывающих. «Управляющему рабочим поселком организовать круглосуточную работу бани с пропуском не менее 25 человек в час. Начальнику отдела кадров т. Гончарову подыскать и передать в управление поселка на двое суток по 10 парикмахеров в 12-часовую смену. Заведующей медпунктом т. Швецовой организовать медосмотр прибывающей рабсилы с привлечением врачей горздравотдела и временно расширить стационар на 15 мест».

Приедет такая масса уставшего, малограмотного народа, плохо владеющего русским языком! Кажется, неизбежны беспорядок и неразбериха, но в приказе все продумано и предусмотрено, «Выход людей из вагонов с вещами производится в количестве 50 через каждые 2 часа, Люди на автомашинах направляются в рабочий поселок. После регистрации, санобработки и саносмотра им выдают талоны на питание и хлеб (все работает круглосуточно), людей расселяют по специальным ордерам. Затем они посещают столовую, где их ждет горячий бесплатный (за счет завода) обед.

И вот пункт, который меня особенно удивляет – «После размещения в общежитии товарищам предоставляется суточный отдых, по окончании которого они обязаны явиться в отдел кадров для прохождения вторичной регистрации, во время которой

КАЖДОМУ ВЫДАЕТСЯ ТАЛОН С УКАЗАНИЕМ ЧАСА ЯВКИ НА ПРИЕМ К ДИРЕКТОРУ ЗАВОДА ДЛЯ БЕСЕДЫ О НАПРАВЛЕНИИ НА РАБОТУ – ответственные т. Гончаров и т. Четыркин». Неужели принимал и вел беседы с каждым? Теперь спросить не у кого. Они ушли из жизни. Но, наверное, принимал, время было строгое и ответственное. Об этом и особый пункт в конце приказа – «Обращаю внимание, что прием, размещение и направление на работу прибывающей рабсилы является важнейшим государственным заданием, обеспечивающим успех работы завода. Предупреждаю, что за невыполнение возложенных настоящим приказом поручений виновные будут привлекаться к суровой ответственности, как за срыв важнейшего государственного задания».

А «суровая ответственность» была действительно очень суровой. Как свидетельствуют приказы тех лет, любой человек даже за один день прогула судился трибуналом и приговаривался тем к 3 годам строгого режима.



Отделение кальцинации. 5 февраля 1943 г.

//Фото: из архива музея

Но продолжим «азиатскую тему». Вот приказ, подписанный Заместителем Народного Комиссара цветной металлургии СССР С. Соловьевым: «Во исполнение указаний Наркомцветмета, для удовлетворения национальных запросов мобилизованных на завод из Средней Азии таджиков и узбеков на Богословском алюминиевом заводе построена и оборудована в исключительно в короткий срок Красная Чайхана.

При личном ознакомлении со строительством, оформлением Красной Чайханы установлено ее соответствие национальным запросам и высокое качество проведенных строительных, отделочных и художественных работ».

И далее список награжденных значком «Отличник социалистического соревнования цветной металлургии». И среди них азиатские фамилии: штукатур т. Ходжаев Джума и бригадир т. Ханзафаров Шакир.

«Назначить заведующим Красной Чайханой тов. Резакова Санакула, а чайханщиком тов. Усаинова Ашура».

«Отпуск чая в чайхане производить бесплатно за счет завода».

«Открытие Красной Чайханы назначить на 14 августа в 21 час».

Вот так, не где-нибудь установить старенький стол между баками и насосами и там похлебать на скорую руку чаек, а пить его с толком, чувством, с расстановкой, как привыкли у себя на родине. И это в очень сложной обстановке строительства, дефицита материалов и рабочих рук.



Монтаж металлоконструкций электролизного цеха. 3 июня 1944 г.
//Фото: из архива музея

Рабочие из Средней Азии работали в основном на рабочих местах, не требующих специальной подготовки и образования. По воспоминаниям тех, кто работал в те времена на строительстве и пуске, были азиаты старательны и трудолюбивы, хотя общаться с ними было не просто, многие не знали русского языка.

Вот приказ № 161 от 1 августа 1943 г., пункт 4: «В цехе проведена значительная работа по выращиванию квалифицированных кадров грузчиков из числа прибывших на завод девушек из Тамбовской области (бригады тт. Синепуповой и Манаенковой) и рабочих-таджиков (бригады тт. Каршибаева и Заирова).

Лучшие бригады транспортного цеха тт. Каршибаев и Заиров награждены Наркомцветметом значком «Отличник социалистического соревнования цветной металлургии», а рабочие их бригады тт. Сафаров, Юсупов и Хаджимуратов – похвальным листом Наркомцветмета».

И еще один приказ, здесь речь идет о стахановском движении. «Прекрасные образцы стахановской работы уже показали отдельные таджикские бригады и рабочие-таджики, занятые на погрузо-разгрузочных работах, а также на заготовке и вывозке дров.

Бригада тов. Каршибаева Хакима, состоящая из прибывших на завод рабочих-таджиков с Наузского района Ленинабадской области Таджикской ССР, за короткий период освоила исключительно процесс выгрузки кальцинированной соды, прибывающей навалом, значительно сократив установленные НКПС сроки простоя.

Бригада Заирова Абдурасула, состоящая из рабочих того же района, производит в лесу погрузку дров в автомашины в рекордно короткие сроки»

Итак, пущена первая технологическая цепочка глиноземного цеха, 17 июня получен первый гидроксид алюминия, еще строятся прокаточные печи, которые позволят получить из него глинозем. Это будет уже в 1944 году. А пока цех наращивает выпуск гидроксида алюминия. В августе его выпустили в 3 раза больше, в сентябре – в 4 раза, а в октябре – в 5-7 раз больше по сравнению с первым месяцем.

Приближается 26-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. В честь этой даты на заводе разворачивается соревнование по достойной встрече этого праздника. Читаем приказ от 5 ноября 1943 года.

«Развернувшееся Предоктябрьское социалистическое соревнование охватило всю основную массу работающих. Соцсоревнованием охвачено 2/3 всех работающих. Количество стахановцев и ударников на заводе возросло в 2 раза против июля месяца.

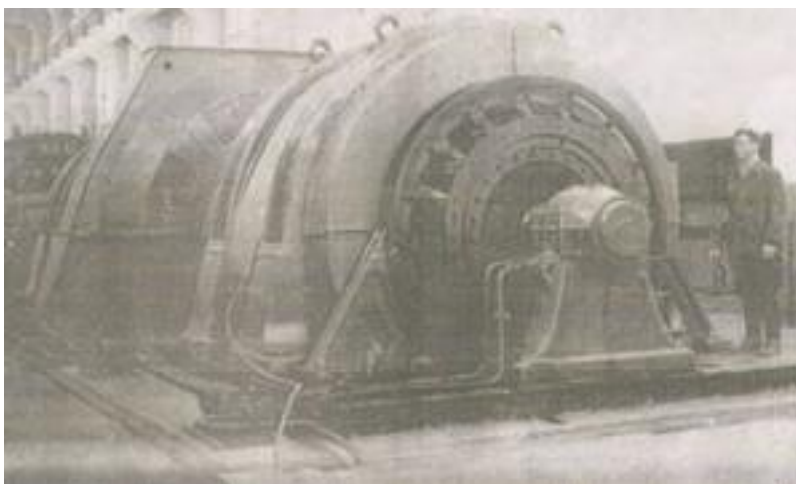
Основная масса рабочих, прибывших на завод из сельского хозяйства, в огромном своем большинстве женщины, молодежь, была охвачена техучебой на разных курсах массовых профессий и квалификаций и, освоив свои рабочие места и технологию производства, успешно борется за рост выпуска продукции для фронта, за выполнение и перевыполнение Государственного плана.

На заводе выросли опытные кадры, которые честно и добросовестно борются за успешную работу завода.

Мельник тов. Рудин, бригадир спекальщиков т. Иванов, автоклавщик тов. Садиров, старший диффузорщик т. Юдин, карбонизаторщик т. Муминов, фильтровщица т. Арапова, дежурный электрик т. Дуров, электромонтер т. Гладких, кузнец т. Лычагин, грузчик т. Каршибаев, мастера тт. Пушкарь, Кирпичникова, Удов, Лобов и многие другие являются лучшими стахановцами и передовыми людьми, известными всему коллективу завода.

Выражаю уверенность, что коллектив завода добьется новых успехов в работе и обеспечит в ноябре месяце перевыполнение Государственного плана по всем показателям, и этим самым ускорит окончательный разгром и изгнание ненавистного врага из пределов нашей любимой Родины». Этот приказ подписал директор завода Н. С. Мовшович.





Четвертый мотор-генератор преобразовательной подстанции. 18 марта 1946 г.

//Фото: из архива музея

Нина РЕЙШ,
бывший директор историко-производственного музея БАЗа.

Рейш, Н. Азиатский след в истории Богословского алюминиевого завода :
[участие в строительстве Богословского алюминиевого завода мобилизованных в
трудовую армию жителей республик Средней Азии, г. Краснотурьинск] / Нина Рейш //
Заря Урала. – 2013. – 15 июня (№ 71). – С. 3 ; 18 июня (№ 72). – С. 2 : фот.

